

## 提升绩效管理体系项目 工作简报

(第 07 期/每 2 周 1 期)

全员绩效项目小组

2012 年 8 月 24 日

### 一、项目进展情况（2012 年 8 月 10—8 月 24 日）

#### ◇ 公司举行本部绩效任务书签约仪式

2012 年 8 月 16 日，公司本部绩效任务书签约仪式成功举行。公司董事长王运丹、总经理柳光池，公司领导孙基、孙惟东、王国良、郭宝宏、邢连中出席签约仪式，公司顾问董文学、赵静雄以及公司董秘、副总师，公司各部门负责人一并参加，部分三级单位负责人和埃森哲咨询项目组相关人员见证了签约仪式。

公司董事长王运丹、总经理柳光池代表公司与五位公司分管领导签订了公司综合业绩认责书，公司分管领导依次同本部部门负责人签订了公司本部部门综合业绩责任书，至此公司战略目标以及公司战略引导下的本部部门战略地图和 KPI 绩效指标完成了认责，为考核责任的层层落实打下了坚实基础。

#### ◇ 阶段回顾与展望

提升绩效管理项目自 5 月 15 日启动以来，已经历时 3 个多月，在此期间，按照项目进度要求，项目启动会、诊断报告汇报会、推进会、部门图卡汇报会、绩效任务书签订会等一系列重要节点会议顺利召开。在埃森哲

咨询公司的悉心指导下，在公司领导和各部门的关心和支持下，经过前期调研访谈，已经完成了上海电力绩效诊断报告。经过部门图卡汇报，已经完成了今年要重点考核的本部部门级 KPI 指标的确定，经过多次高层沟通和上电股份绩效任务书的签订，已经完成了公司战略目标以及本部部门 KPI 绩效指标认责，为下一步本部岗位和试点三级单位的绩效设计工作坚实的基础和有效的参照。

#### ◇ 项目进度

- 完成公司分管领导综合业绩认责书的签订
- 完成本部部门综合业绩责任书的签订
- 完成外高桥电厂公司层面图卡讨论会